



**Association internationale de la gestion du personnel-Canada Chapitre du N.-B.
vous invite cordialement à l'assemblée générale annuelle
Le 29 octobre 2010
Crowne Plaza, Fredericton**

AIGP-Canada (Chapitre du N.-B.) tiendra son assemblée générale annuelle ouverte à tous et à toutes. L'AGA de cette année servira de mise à jour sur les activités de l'organisme, l'approbation d'un changement proposé aux règlements et l'élection de nouveaux membres au comité de direction.

Suite à l'AGA, un déjeuner d'apprentissage sera offert à tous ceux et toutes celles présentés.

11h *Assemblée générale annuelle*

12h *Déjeuner d'apprentissage avec Joanne Callahan*

Veillez **confirmer votre présence** auprès de Karolina Gehres au 457-7889 ou par courriel à karolina.gehres@gnb.ca au plus tard le **20 octobre**.

Changement au règlement

Un changement est proposé aux règlements su Chapitre du N.-B. et l'approbation des membres sera recherchée par vote. Le changement proposé à la section 3.5.1. serait comme suit : « Tout étudiant d'un programme d'éducation postsecondaire reconnu d'un champs connexe peut devenir membre étudiant en payant la cotisation prescrite et a le droit de vote ou de siéger au comité exécutif, à l'exception du poste de président ou de président-élu. » Ce changement a été proposé à la rencontre du comité exécutif du 20 mai 2010 et a reçu l'approbation du comité à la rencontre du 8 juillet 2010.

Postes vacants du comité de direction

Le comité de direction cherche à remplir trois postes vacants : président-élu, co-directeur, programme et perfectionnement professionnel, et directeur, adhésion. On accepte les candidatures et passera au vote à l'AGA. Une description des postes est disponible auprès de Darlene Merrithew, qui préside le comité de candidature. Je vous invite à lui signaler votre intérêt dans un ou plusieurs postes vacants **avant le 22 octobre 2010** en la contactant par courriel darlene.merrithew@yorkmanor.nb.ca ou par téléphone au 444-3880 ext. 2306. Elle apprécierait grandement votre appel.

Rappelez-vous que le Chapitre a besoin de votre appui soutenu afin de rencontrer les objectifs de notre association professionnelle et que votre participation au sein du Comité de direction vous accorde des points envers votre accréditation ou ré-accréditation.

Déjeuner d'apprentissage

Les raisons qui incitent à entreprendre une initiative de gestion de diversité sont nombreuses, dont les obligations éthiques, légales et d'affaires. Quand nous pensons à la diversité, habituellement nous pensons à l'équité d'emploi et l'inclusion.

Énergie NB examinent leur raisons pour la diversité. Énergie NB croit qu'il y a place à un changement fondamental face à l'inclusion, tout en respectant les obligations d'équité d'emploi. Au programme, Énergie NB présentera leur approche à la diversité et le lien avec leur stratégie de ressources humaines. Cette présentation inclura aussi un regard sur l'approche traditionnelle envers l'inclusion, pourquoi on cherche à les changer, et des stratégies pour développer un environnement de travail divers qui célèbre la qualité unique de chacun de ses employés.

Joanne Callahan

Joanne Callahan est directrice corporative de la diversité et chef de l'apprentissage à Énergie NB. Elle a développé une nouvelle vision pour l'apprentissage des employée nommée « La croissance et l'évolution de l'employé ». Joanne travaille présentement à développer un nouveau programme sur la diversité qui sera, comme les autres, non-conventionnel. Elle détient un baccalauréat et une maîtrise en éducation de Memorial University et étudie présentement au programme de maîtrise en ressources humaines de Cornell.