

[Version française](#)



**Downsizing...Right Sizing...Cut backs...Restructuring ...  
Making the right moves in dealing with tough management challenges  
facing the Public Service.**

Join our Expert Panel and your colleagues September 20, 2011 for a breakfast seminar on dealing with the issues facing today's public service. Limited seating available, register for this FREE event today!

[REGISTER](#)

- HRSRG Expert Panel Members will share their knowledge and experience in downsizing and restructuring organizations and programs in the public service.
- Participate in the discussions to gain insight on dealing with these critical challenges facing your organization, and take away lessons learned and critical success factors to effectively manage downsizing.
- Leave with answers to key questions on actions to be taken when facing significant organizational change.

**Panel Discussions Overview**

***Organizational Review and Restructuring with Céline Lamoureux***

- Lessons Learned: What worked well, and what did not?
  - Business Activities: What stays, what goes, what needs to be modified?
  - Business processes: What is the impact of change on the organization?
  - Aligning & Designing roles and functions.
  - Aligning and integrating decisions with HR Planning.
- Case Study presented by Gary Lewis.

***Identifying Your Talent Requirements with Lorraine McKay***

- Assessing Your Current Talent Inventory.
  - Identify Your Talent Gaps and Your Strategy to Close Them.
  - Technology Enablers.
- Case Study presented by Rod Patterson.

***Coping with Change - the Human Factor with Sheila McIntyre***

- Reactions to change and managing through it.
  - Managing those who must leave, and those who stay.
  - Looking at capability before, during and after.
- Case Study presented by Robert Vézina.

[Learn more about our panellists.](#)

[Register today](#), or get more information on our event, Managing Downsizing in the Public Service.

Date: 20 September, 2011

Price: FREE

City: Ottawa

Place: National Arts Centre, Fountain Room  
53 Elgin Street, at Confederation Square  
Ottawa, Ontario, K1P 5W1

***PARKING IS AVAILABLE!***

Agenda: 7:30-8:00 - Networking Breakfast  
8:00-8:40 - Panel 1  
8:40-9:20 - Panel 2  
9:20-10:00 - Panel 3  
10:00-10:30 - Q&A & Discussion

[REGISTER NOW!](#)

**Contact info:**

Christine Lamothe  
HRSRG Associate  
Tel: 613-228-5014  
Cell: 613-859-4148  
Email: [clamothe-moir@hrsg.ca](mailto:clamothe-moir@hrsg.ca)

Sarah Beckett,  
Marketing Manager, HRSRG  
Tel: 613-745-6605 ext. 224  
Email: [sbeckett@hrsg.ca](mailto:sbeckett@hrsg.ca)

[More information](#)



**Réduction...Rajustement...Compression...Restructuration...  
Adoptez des mesures judicieuses au moment de relever les épineux  
défis de gestion auxquels est confrontée la fonction publique.**

Joignez-vous à notre comité d'experts et à vos collègues le 20 septembre 2011 pour un petit-déjeuner-séminaire portant sur les enjeux qui attendent la fonction publique contemporaine. Le nombre de places étant restreint, veuillez vous inscrire dès aujourd'hui à cet événement GRATUIT!

[INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!](#)

- Les membres du comité d'experts de HRSRG partageront leurs connaissances et leur expérience en dégraissage et restructuration des organisations et des programmes au sein de la fonction publique.
- Participez aux débats pour dégager des intuitions sur la manière de relever ces défis cruciaux qui guettent votre organisation, et retirez les leçons apprises et les facteurs de réussite déterminants pour bien gérer la réduction des effectifs.
- Repartez avec des réponses aux questions clés sur les mesures à adopter au moment de faire face à un important changement organisationnel.

**Vue d'ensemble des débats en comité**

***Étude et restructuration organisationnelles avec M<sup>me</sup> Céline Lamoureux***

- Leçons apprises : Qu'est-ce qui a bien fonctionné et qu'est-ce qui n'a pas fonctionné?
  - Activités opérationnelles : Qu'est-ce qui reste, qu'est-ce qui part et que doit-on modifier?
  - Processus administratifs : Quelle est l'incidence du changement sur l'organisation?
  - Harmonisation et définition des rôles et des fonctions.
  - Harmonisation et intégration des décisions avec les plans de RH.
- Étude de cas présentée par M. Gary Lewis.

***Détermination de vos besoins en talents avec M<sup>me</sup> Lorraine McKay***

- Évaluation de votre inventaire de talents actuel.
  - Précision de vos lacunes en matière de talents et de votre stratégie pour combler ces lacunes.
  - Outils technologiques clés.
- Étude de cas présentée par M. Rod Patterson.

***Composer avec le changement – l'aspect humain avec M<sup>me</sup> Sheila McIntyre***

- Les réactions face au changement et la gestion du processus.
  - Gérer ceux qui doivent quitter et ceux qui restent.
  - Étude des capacités avant, durant et après le changement.
- Étude de cas présentée par M. Robert Vézina.

[Apprenez-en davantage sur les membres du comité d'experts.](#)

[Inscrivez-vous aujourd'hui](#) même ou obtenez de plus amples renseignements sur notre événement.

Date : Le 20 septembre 2011

Tarif : GRATUIT

Ville : Ottawa

Lieu : National Arts Centre, Fountain Room  
53 Elgin Street, at Confederation Square  
Ottawa, Ontario, K1P 5W1

*STATIONNEMENT DISPONIBLE!*

Programme : 7h30-8h00 - Petit-déjeuner de réseautage  
8h00-8h40 - Comité d'experts n° 1  
8h40-9h20 - Comité d'experts n° 2  
9h20-10h00 - Comité d'experts n° 3  
10h00-10h30 – Q et R et débat

[INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!](#)

**Renseignements**

M<sup>me</sup> Christine Lamothe

Associée chez HRSRG

Tél. : 613 228-5014

Cell. : 613 859-4148

Courriel : [clamthe-moir@hrsg.ca](mailto:clamthe-moir@hrsg.ca)

M<sup>me</sup> Sarah Beckett

Responsable du marketing, HRSRG

Tél. : 613 745-6605, poste 224

Courriel : [sbeckett@hrsg.ca](mailto:sbeckett@hrsg.ca)

[Pour de plus amples renseignements](#)